

HNPR-2021-11010

2021 11

关于 发《人力 源 会保 政
技 关于事业单位 人员 务 技成果
化现 奖励 人 效工 理有关 的
》的

及 2021 14 及 作以

及

及

公

。

三

上

三

关低

三

15

及

4

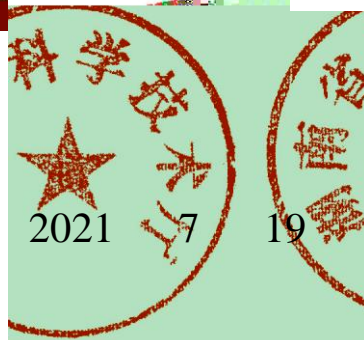
七

共

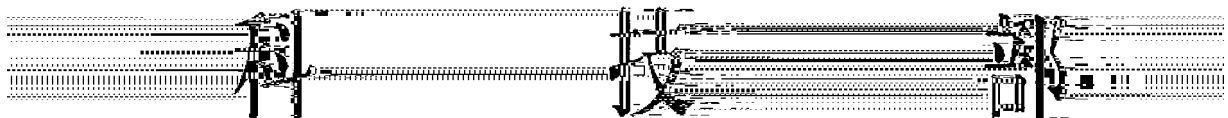
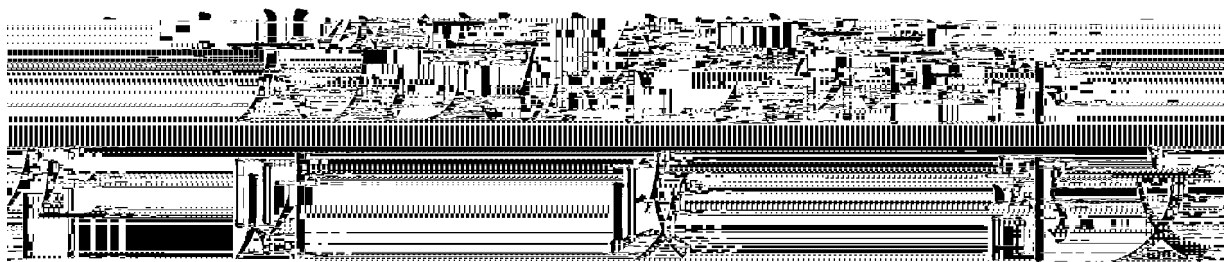
力

四

2021 8 1



加



人社部发〔2021〕14号

人力资源社会保障部 财政部 科技部

关于事业单位科研人员职务科技成果 转化现金奖励纳入绩效工资管理

有关问题的通知

人力资源社会保障部、财政部、科技部印发《关于事业单位科研人员职务科技成果转化现金奖励纳入绩效工资管理有关问题的通知》。通知要求，各地人力资源社会保障行政部门要会同有关部门，进一步推动落实以增加知识价值为导向的收入分配政策。

科技成果转化，根据国务院办公厅《关于抓好赋予科研机构
和人员更大自主权有关配套政策落实工作的通知》（国办发
〔2018〕11号）要求，鼓励事业单位等在科技成果转化
领域开展试点探索，探索实行现金奖励。此外，结合科技成果转化
管理有关规定，

规定对完成职务科技成果转化后，科技成果完成单位按
规定给予现金奖励的科研人员，按规定计入绩效工资总量，不
影响绩效工资总量核定基数，不参与绩效工资总量核减。对
科技成果转化收益不纳入绩效工资总量管理的单位，按照
有关规定，

实际在充分尊重科技成果转化管理规定的原则下，建立健
全职务科技成果转化管理规章制度，明确现金奖励享受政策
人员范围、具体分配办法、公示办法、操作流程、公示程序
等，并严格执行。对于接受委托或受托承担科技成果转化
项目承担单位按照

成果转化工作开展管理使用。其中属于科研人员在职务科
技成果转化中取得的成果，按照《技术合同认定登记办法》
规定到当地科技管理部门进行技术合同认定登记。属于
科技成果转化法等法律、技术服务合同的，项目承担单位按照

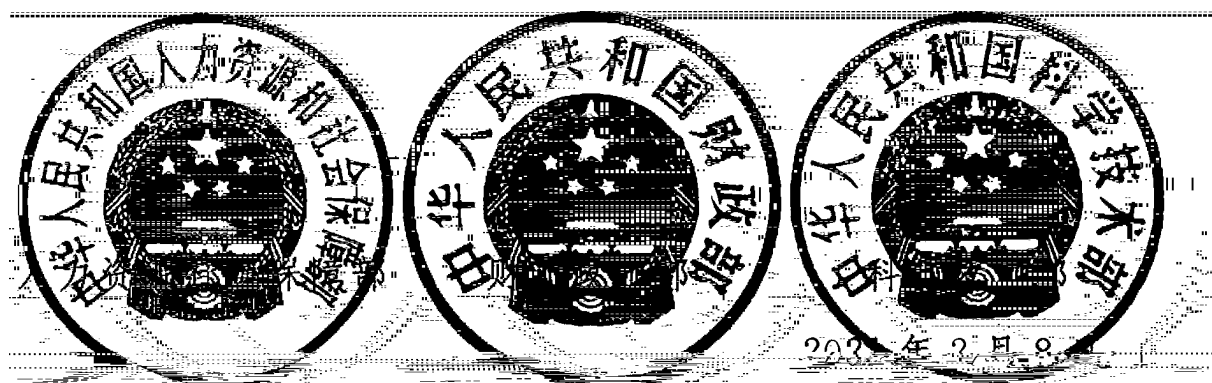
成果转化法等法律、技术服务合同的，项目承担单位按照
成果转化法等法律、技术服务合同的，项目承担单位按照
成果转化法等法律、技术服务合同的，项目承担单位按照
成果转化法等法律、技术服务合同的，项目承担单位按照

四、科技成果完成单位统计工资总额、年平均工资、年平均绩效工资等数据以及向有关部门报送年度绩效工资执行情况时，应包含现金奖励情况，并单独注明。

五、各级人力资源社会保障、财政、科技主管部门要加大政策指导力度，优化政策环境，根据职责完善事中事后监管，将现金奖励政策落到实处。

《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国务院关于印发实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉配套政策的通知》等法律法规和规定。

七、本通知自印发之日起执行，以往规定与本通知规定不一致的，按本通知规定执行。



人力资源社会保障部
科技奖励司

人力资源社会保障部办公厅

2021年2月19日印发

2021 7 29 及
